

**DIPUTADOS SECRETARIOS DE LA MESA DIRECTIVA DEL
H. CONGRESO DEL ESTADO DE PUEBLA
P R E S E N T E S**

La suscrita Diputada Geraldine González Cervantes, integrante del Grupo Legislativo del Partido Verde Ecologista de México de la Quincuagésimo Novena Legislatura del H. Congreso del Estado de Puebla. Con fundamento en lo dispuesto por los artículos 44 fracción II y 144 fracción II de la Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado Libre y Soberano de Puebla; 120 fracción VI del Reglamento Interior del Honorable Congreso del Estado Libre y Soberano de Puebla; y demás relativos aplicables, someto a consideración de esta Soberanía el presente **PUNTO DE ACUERDO**, de conformidad con los siguientes:

C O N S I D E R A N D O S

La desigualdad salarial es una muestra más de violencia y discriminación en contra de la mujer.

De acuerdo a la Organización de las Naciones Unidas, en promedio las mujeres ganan 77 centavos por cada dólar que hacen los hombres. En algunos países esa brecha es aún mayor. Por ejemplo, las mujeres en Suecia y Francia ganan 31% menos que los hombres. En Alemania esa diferencia es del 49% y en Turquía del 75%.

A este paso, tomará 70 años cerrar esa brecha, advirtió hoy ONU Mujeres, que presentó, a su vez, otra iniciativa para acabar con este problema. Lanzó la campaña "23% es un robo" para generar más conciencia sobre la disparidad y llamar a la igualdad y el fortalecimiento de la mujer en el mercado laboral.

La Ley Federal del Trabajo reconoce como igualdad sustantiva la que se logra eliminando la discriminación contra las mujeres que menoscaba o anula el reconocimiento, goce o ejercicio de sus derechos humanos y las libertades fundamentales en el ámbito laboral. Supone el acceso a las mismas oportunidades, considerando las diferencias biológicas, sociales y culturales de mujeres y hombres.

Aquel ordenamiento federal señala en su artículo 86 lo siguiente:

"Artículo 86.- *A trabajo igual, desempeñado en puesto, jornada y condiciones de eficiencia también iguales, debe corresponder salario igual".*

De acuerdo a la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado, a la Secretaría de Competitividad, Trabajo y Desarrollo Económico del Estado corresponde coadyuvar con las autoridades Federales en la aplicación y vigilancia de las normas de trabajo, además de instrumentar acciones que mejoren las condiciones laborales de las mujeres, que incentiven la equidad de género.

En pleno siglo XXI es impensable continuar con estas prácticas que colocan a la mujer de manera natural y automática por debajo del hombre.

La capacidad, la trayectoria, el conocimiento y experiencia no son condiciones exclusivas de un género, sino resultado del esfuerzo, responsabilidad y compromiso.

La participación y aportación de la mujer más allá del hogar es innegable. Hoy por hoy compite a la par de los hombres en los sectores público, privado y social, así como en sus diferentes disciplinas.

De ahí la intención de fortalecer los esfuerzos hechos hasta hoy, para garantizar que la igualdad se refleje no sólo en el esfuerzo sino en el resultado.

El reconocimiento al crecimiento personal y profesional debe medirse con base en los resultados y no en el género o cualquier otra condición discriminatoria. Es por lo anterior que el presente acuerdo tiene como fin solicitar a la SECOTRADE que promueve entre los Poderes del Estado, los Ayuntamientos y la iniciativa privada, el respeto de la igualdad salarial. Lo que equivale que a similar responsabilidad recaiga igual salario.

Por lo anteriormente expuesto someto a su consideración el siguiente:

PUNTO DE ACUERDO

PRIMERO.- Se exhorta a los Titulares de los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial del Estado, así como a los 217 Ayuntamientos de la entidad, para que promuevan y garanticen la igualdad sustantiva y salarial en sus dependencias, entidades y organismos, además de la igualdad de oportunidades y ascensos con base en las capacidades y aptitudes del personal, y no en el género.

SEGUNDO.- Se exhorta a la Secretaría de Competitividad, Trabajo y Desarrollo Económico del Estado (SECOTRADE), a fin de que emprenda acciones de difusión y concientización para promover la igualdad sustantiva y salarial en la industria poblana.



**A T E N T A M E N T E
CUATRO VECES HEROICA PUEBLA DE ZARAGOZA A
24 DE JULIO DE 2017**